

## นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทมีนโยบายดำเนินธุรกิจให้มีความเจริญเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน เพื่อสร้างโอกาสการเติบโตทางธุรกิจ ตอบสนองและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนอย่างสมดุล รวมไปถึงการมีส่วนร่วมดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม อีกทั้งให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรและการเคารพสิทธิมนุษยชน

### • การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทมีความมุ่งมั่นประกอบธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม และมีจริยธรรม ดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ตลอดจนปฏิบัติตามข้อกำหนดและข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด

### • การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทได้กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนสื่อสารนโยบายและมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน รวมถึงกฎหมาย กฎระเบียบอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนเพื่อสร้างความเข้าใจและตระหนักถึงโทษของการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงจัดให้มีการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันผ่านช่องทางการสื่อสารภายในองค์กร และเป็นหนึ่งในข้อมูลที่พนักงานใหม่ทุกคนจะรับทราบผ่านการปฐมนิเทศ อีกทั้งบริษัทได้จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบ ติดตาม ควบคุม และการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเป็นการเฝ้าระวังปัญหาที่จะเกิดขึ้น

### • การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคล โดยกำหนดนโยบายที่จะไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนหลีกเลี่ยงการซื้อสินค้าที่คู่ค้าละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา รวมถึงจัดให้มีการบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน อีกทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียแจ้งข้อสงสัยในการกระทำที่อาจเกี่ยวข้องกับจริยธรรมในการประกอบธุรกิจ หรือข้อร้องเรียนในด้านต่าง ๆ หรือข้อเสนอแนะผ่านช่องทางที่บริษัทจัดเตรียมไว้ ทั้งนี้ ในปี 2566 บริษัทไม่ได้รับข้อร้องเรียนหรือการรายงานในประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนจากกิจกรรมของบริษัท การดำเนินธุรกิจ และตลอดห่วงโซ่อุปทาน

### • การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทเชื่อว่าทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดในการดำเนินธุรกิจ เพื่อการสร้างมูลค่าและผลตอบแทนให้แก่กิจการ เนื่องจากการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ของบริษัทจำเป็นต้องใช้ความรู้ ความสามารถ รวมทั้งความทุ่มเททั้งร่างกายและแรงใจในการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย บริษัทจึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติต่อพนักงานบริษัท โดยผู้บริหารจะต้องปฏิบัติต่อพนักงานอย่างยุติธรรม บริหารงานโดยความไม่ลำเอียง สนับสนุนในการสร้างศักยภาพในความก้าวหน้าและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงาน รวมทั้งส่งเสริมให้พนักงานมีความเข้าใจในเรื่องจรรยาบรรณที่พนักงานต้องพึงปฏิบัติ จัดสวัสดิการให้แก่พนักงานอย่างเหมาะสมและปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุจริตใจด้วยการรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอย่างมีเหตุผล

- **การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม**

แม้ว่าธุรกิจของบริษัทมิได้ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยตรง บริษัทยังคงมีนโยบายที่ให้ความสำคัญของการใช้ทรัพยากรธรรมชาติตลอดจนการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ด้วยการปลูกฝังจิตสำนึกให้กับพนักงานโดยการให้ความรู้ผ่านช่องทางการสื่อสารภายในองค์กร รวมถึงการรณรงค์ให้พนักงานรู้จักถึงวิธีการจัดการสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างรู้คุณค่า

- **การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม**

บริษัทกำหนดแนวทางในการดำเนินงานเพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการดูแลชุมชนและสังคม อีกทั้งสนับสนุนการรักษาผู้ป่วยโรคมะเร็ง ไปพร้อม ๆ กับการส่งเสริมความรู้ด้านการรักษาและความปลอดภัย เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทและความสัมพันธ์ระหว่างผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนเป็นไปอย่างราบรื่น

- **การส่งเสริมนวัตกรรม**

ตาม que บริษัทประกอบธุรกิจเป็นผู้นำเข้า จัดจำหน่าย และติดตั้งชุดเครื่องมือทางการแพทย์สำหรับรักษาผู้ป่วยโรคมะเร็งด้วยวิธีรังสีรักษา (Radiotherapy) อาจจะไม่สามารถสร้างเสริมนวัตกรรมที่เป็นผลิตภัณฑ์ได้โดยตรง แต่บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้มีแนวคิดสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน รับมือกับนวัตกรรมที่พัฒนาเปลี่ยนแปลงไปได้ สอดคล้องกับเป้าหมายหลักของบริษัท